



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA:
PRE-INTESA TRA L'AMMINISTRAZIONE DELL'AZIENDA
OSPEDALIERA
UNIVERSITARIA INTEGRATA DI VERONA
E LA RSU E LE OO.SS. DEL COMPARTO IN DATA 08/09/2010**

Tra l'Amministrazione dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona, la R.S.U. aziendale e le OO.SS. del Comparto, nella riunione dell'8 settembre 2010, è stata raggiunta la seguente pre-intesa:

UTILIZZO DEL FONDO DI PRODUTTIVITÀ

1. Il fondo per il finanziamento della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e il premio per la qualità delle prestazioni individuali, risulta definito, con decorrenza 1 gennaio 2008, così come da relazione tecnico – finanziaria allegata (Allegato n.1) con gli incrementi contrattuali previsti, a valere per l'anno 2010;
2. Le parti prendono atto delle innovazioni introdotte in materia dalla Legge n.15 del 4 marzo 2009 e dal Dlgs n.150 del 27 ottobre 2009, con cui è stata definita una nuova disciplina per il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, al fine di elevare gli standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale. A tal fine si stabilisce che sia destinata una quota delle risorse del “Fondo”, di cui al comma 1, nella misura definita nei successivi commi 3 e 4, per la remunerazione di maggiori obiettivi e responsabilità, così individuate:
 - a. per l'incentivazione di maggiori responsabilità delle cat. D e DS;
 - b. per il finanziamento di maggiori obiettivi per interventi strategici e straordinari, individuati dalla Direzione Generale;
3. Al personale delle cat. D e DS, di cui al comma 2 lett. a) a cui sono assegnati dal proprio dirigente responsabile “obiettivi” che comportino maggiori responsabilità effettive per le funzioni svolte, legate alla complessità dei processi lavorativi e a una maggiore gestione di carichi di lavoro, viene riconosciuto un beneficio economico annuale nella misura massima di € 1.550,00, erogato come quota parte delle risorse di cui al comma 2 succitato. Complessivamente vengono destinate per l'incentivazione di “maggiori responsabilità” risorse pari a € 265.050,00 della quota del fondo di cui al comma 2, ripartite in € 196.850,00 riservati alle professioni sanitarie, in € 58.900,00 riservati alle professioni amministrative e in € 9.300,00 riservati alle professioni tecniche. L'erogazione della quota di € 1.550,00 avviene, a consuntivo, previa valutazione positiva del raggiungimento degli obiettivi



fissati. L'attribuzione dell'incarico per "maggiori responsabilità" è annuale e potrà essere prorogato a seguito di valutazione positiva del Dirigente, d'intesa con il Direttore Generale. Il Servizio Sviluppo e Gestione Risorse Umane informerà annualmente la RSU e le OO.SS. dei dipendenti a cui sarà attribuito l'incarico per "maggiori responsabilità". Il presente comma sostituisce e modifica l'accordo decentrato del 19 dicembre 2008 e l'art. 10 dell'accordo decentrato del 28 luglio 2000. Le parti si impegnano a ridurre progressivamente la quota parte del Fondo erogata per maggiori obiettivi, di cui al presente comma;

4. La Direzione Generale, per gli obiettivi di cui al comma 2 lett. b) disporrà di una quota parte del Fondo, pari a € 75.000,00. Tali risorse saranno utilizzate mediante standard progettuale. I progetti individuati dalla Direzione Generale dovranno essere coerenti con la programmazione di budget così come espressa nel documento di programmazione aziendale;
5. I criteri, per la determinazione delle quote e per la valutazione delle performance per l'erogazione del premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2011, saranno definiti in conformità alle direttive della Commissione di cui all'art. 13 del DLgs n. 150/2009 e agli indirizzi emanati dalla Regione Veneto;
6. In attesa della definizione della prossima sessione contrattuale, e del recepimento delle emanande direttive della Commissione di cui all'art. 13 del DLgs n.150/2009, le parti concordano che, per l'anno 2010, le quote individuali del "Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali", decurtato delle quote di cui al precedente comma 2, continuino ad essere erogate a titolo di acconto mensile nella misura del 60% del fondo, con verifica trimestrale sullo stato di avanzamento del raggiungimento degli obiettivi prefissati, così come trasmessi dal Servizio Controllo di Gestione, con sospensione degli acconti nel caso di verifica negativa. Il saldo delle quote individuali di produttività collettiva avverrà a seguito di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi. Il saldo della produttività sarà erogato a consuntivo, mediante la valutazione delle performance individuali, come risultante dalla scheda di valutazione individuale;
7. Si precisa che per l'erogazione della produttività sono considerati tutti i dipendenti del personale del Comparto, sia a tempo determinato sia indeterminato;
8. L'erogazione effettiva della quota individuale sarà riproporzionato per il personale a rapporto di lavoro part-time ed in caso di assenze non equiparate a presenza;
9. La quota individuale di produttività viene determinata, oltre che con i criteri sopra individuati, anche tenendo conto dei diversi coefficienti risultanti



- rapportando la retribuzione tabellare delle categorie con livello iniziale, prese singolarmente, con un unico denominatore che è rappresentato dalla retribuzione tabellare della categoria A – livello iniziale;
10. Eventuali risorse non utilizzate per le necessità sopra individuate al comma 2 del presente articolo saranno ridistribuite con i criteri stabiliti nel comma 6;
11. Con riferimento al comma 6, nel caso in cui nel corso dell'anno risultino verifiche negative, di tale risultato sarà data comunicazione al dirigente il quale provvederà a darne comunicazione a tutto il personale appartenente all'U.O. .

per l'Amministrazione

il Direttore Servizio Personale
(Dott.ssa Antonella Vecchi)

.....
.....

la Responsabile S.P.S.
(Dott.ssa Elisabetta Allegrini)

.....
.....

per la R.S.U. Aziendale

il Coordinatore
Sig. Roberto Zacchi

.....
.....

per le OO.SS.

CGIL FP

.....

CISL FPS

.....

UIL FPL

.....

FIALS

.....

FSI

.....

NURSING UP

.....

Verona, 8 settembre 2010

DICHIARAZIONE A VERBALE

La CGIL FUNZIONE PUBBLICA di Verona, in merito all'accordo sottoscritto in data odierna tra l'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona, la R.S.U. e le OO.SS. del Comparto, relativo all'utilizzo del fondo di produttività di cui all'art.8 del C.C.N.L. 31.7.2009, precisa quanto segue:

La CGIL non condivide la possibilità di sovrapporre la quota per maggiori responsabilità con gli istituti delle Posizioni Organizzative e dei Coordinamenti.

Ritiene, comunque, che la trattativa abbia segnato importanti passi avanti nella direzione di un superamento della sovrapposizione di detti istituti e della discrezionalità della loro assegnazione.

In particolare considera significativa la previsione di assegnazione della quota per maggiori responsabilità a fronte di incarichi annuali legati a precisi obiettivi oggetto di valutazione, come pure l'impegno ad andare ad una progressiva riduzione delle risorse destinate a questo scopo.

Verona, 8 luglio '10

LA SEGRETARIA GENERALE
(Mariapia Mazzasette)

Mariapia Mazzasette

Verona, 9 luglio 2010

Prot. N. 04/2010

Oggetto: Accordo sull'utilizzo del fondo di produttività collettiva firmato in data 8 luglio 2010

Nota a verbale.

La FP CISL dichiara che alla firma posta su questo accordo non può essere attribuito il valore di condivisione totale di tutti gli aspetti riguardanti l'utilizzo del fondo di produttività, sui quali la FP CISL ha già espresso notevoli riserve sia con nota scritta che nel corso delle trattative.

Ci si riferisce in particolare alla previsione contenuta nell'ultimo capoverso del comma 3 del presente accordo, laddove è testualmente riportato: "Le parti si impegnano a ridurre progressivamente la quota parte del Fondo erogata per maggiori obiettivi".

La FP CISL manifesta la sua piena e totale contrarietà a qualunque ipotesi di riduzione della quota destinata al finanziamento di maggiori responsabilità delle cat. D e DS, posto che trattasi di un beneficio economico storicamente presente nella nostra Azienda da diversi anni, strategicamente rivolto a differenziare il ruolo di tutto quel personale che si assume un onere aggiuntivo rispetto agli altri colleghi direttivi.

La FP CISL infine non condivide il motivo per cui non sia stata recepita anche nel presente accordo la previsione di cui al punto 6) dell'accordo del 19.12.2008, laddove viene stabilito che "non può essere attribuito il beneficio economico del "coordinamento" (ora denominato maggiori responsabilità) ad attività segretariali di reparto".

Relativamente a quest'ultimo punto la FP CISL rammenta che, con l'accordo del 6 dicembre 2007, l'Amministrazione si era impegnata a trasferire nei servizi centrali i collaboratori amministrativi professionali in servizio nelle segreterie di reparto.

Distinti saluti

SEGRETARIO SAS CISL AOUI

(Anna Pia Zenorini)





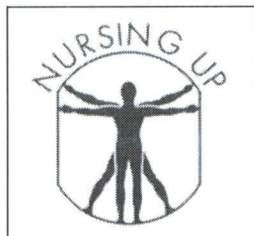
Verona 09 Luglio 2010
Prot. n° 118/10

**Oggetto: Dichiarazione da allegare al verbale dell'incontro OO.SS/RSU e Azienda
Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona del 08/07/2010.
Utilizzo del fondo di produttività di cui l'art. 8 del CCNL 31/07/2009**

La UIL FPL come già dichiarato in contrattazione non sottoscrive il punto a. "per l'incentivazioni di maggiori responsabilità delle categorie D e DS che sono nella misura massima di 1.550,00" in quanto è incompatibile tra le "Posizioni Organizzative" e quanto previsto per "Maggiori Responsabilità"

Distinti Saluti

Il Segretario Provinciale
UIL FPL Verona
Ernesto Tamburini



Associazione Nazionale SINDACATO Professionisti Sanitari della Funzione Infermieristica

Via CARLO CONTI ROSSINI 26 - 00147 - Roma

Tel e Fax 06 5123395 Numero Verde 800 95 95 29

Indirizzo internet: www.nursingup.it (con accesso ai siti regionali)- email: info@nursingup.it

www.nursingup.veneto.it

NURSING UP VERONA

Verona, li 8/7/2010

alla cortese attenzione

Dott.ssa Antonella Vecchi

Responsabile SSGRU

Azienda Osped.Integrata Verona

Oggetto: nota a verbale sull'accordo sul fondo produttività 2008-2009 e 2010

Con la presente, la scrivente O.S. , formalizza con nota a verbale quanto segue, in relazione all'accordo in oggetto, sottoscritto in data 8/7/2010:

Il sindacato Nursing up esprime il proprio rammarico per il mancato inserimento nell'accordo di quanto da noi proposto in data 24/6/2010 e cioè la creazione di un **fondo dedicato pari a 75.000 euro annui, finalizzato ad incentivare particolari situazioni infermieristiche (infermieri che operano in settori di emergenza/urgenza nei pronti soccorsi e che non beneficiano dell'indennità di terapia intensiva, infermieri coinvolti in particolari assunzioni di responsabilità o progetti, individuati con apposito accordo).**

distinti saluti

Cesare Hoffer

dirigente sindacale Nursing up